



**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Перечень ограничений, запретов и обязанностей, требований к служебному поведению,
установленных законодательством в сферах государственной гражданской службы
и противодействия коррупции для федеральных государственных гражданских служащих
(работников подведомственных организаций)**

Содержание обязанности / ограничения / запрета / требования	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
I. СВЕДЕНИЯ О ДОХОДАХ, РАСХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА			
<p>Федеральный государственный гражданский служащий (далее – служащий) (работник подведомственной организации) обязан ежегодно представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей¹.</p> <p>- Перечни должностей в Министерстве, на которые распространяется данная обязанность, утверждены соответствующими приказами Минпромторга России²;</p>	<p>- ч. 1 ст. 20, ч. 1 ст. 20.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ;</p> <p>- ч. 1 ст. 8, ч. 1 ст. 8.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ;</p> <p>- <i>пп. «б» и 2</i> Положения, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 559;</p> <p>- приказ Минпромторга России от 01.10.2018 № 3882;</p> <p>- приказ Минпромторга России от 25.12.2018 № 5214;</p>	<p>Предоставить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей</p>	<p>Непредставление или представление заведомо ложных сведений является правонарушением, которое влечет:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ освобождение служащего (работника подведомственной организации) от замещаемой должности; ➤ увольнение в связи с утратой доверия; ➤ либо привлечение к иным видам дисциплинарной ответственности.

¹ В связи с необходимостью всесторонней проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на предмет их достоверности и полноты, а также в целях недопущения ошибок при заполнении соответствующей формы справки (далее – справка о доходах), **настоятельно рекомендуем** в отношении себя, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей:

- иметь на руках копии подтверждающих документов по всем разделам справки о доходах (например, правоустанавливающих документов в отношении всех объектов движимого и недвижимого имущества, по сделкам купли-продажи и иных);
- зарегистрироваться посредством создания «личного кабинета» на Портале государственных услуг (<https://www.gosuslugi.ru/>) в целях получения необходимых сведений при их отсутствии;
- создать «личные кабинеты» во всех кредитно-финансовых организациях, в которых имеются открытые счета: ПАО «Сбербанк», ПАО «ВТБ», брокерских и иных организациях.

² - Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (*приказ Минпромторга России от 01.10.2018 № 3882 (зарегистрирован Минюстом России 19.11.2018, регистрационный № 52724)*);

- Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, замещение которых связано с коррупционными рисками (*приказ Минпромторга России от 25.12.2018 № 5214*);
- Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в заграничном аппарате Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, замещение которых связано с коррупционными рисками (*приказ Минпромторга России от 31.01.2019 № 238*).

Содержание обязанности / ограничения / запрета / требования	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
<p>- Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержден приказом Минпромторга России от 18.04.2017 № 1210;</p> <p>- Порядок представления сведений о доходах и расходах утвержден приказом Минпромторга России от 19.12.2017 № 4492;</p> <p>- Порядок представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности, в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, утвержден приказом Минпромторга России от 14.08.2013 № 1299</p>	<p>- приказ Минпромторга России от 31.01.2019 № 238;</p> <p>- приказ Минпромторга России от 18.04.2017 № 1210;</p> <p>- приказ Минпромторга России от 19.12.2017 № 4492;</p> <p>- приказ Минпромторга России от 14.08.2013 № 1299</p>		
<p>Факт <u>непредставления</u> служащим (работником подведомственной организации) <u>по объективным причинам</u> сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>- п. 9 Положения, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 559;</p> <p>- пп. «б» п. 16 Положения, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821;</p>	<p>В установленном порядке <u>направить заявление</u> о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	

Содержание обязанности / ограничения / запрета / требования	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
	- приказ Минпромторга России от 14.07.2022 № 2939; - приказ Минпромторга России от 15.03.2022 № 800	своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Соответствующий порядок утвержден <u>приказом Минпромторга России от 14.07.2022 № 2939</u>	
II. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ³			
Факт <u>возникновения</u> у служащего (работника подведомственной организации) <u>личной заинтересованности</u> ⁴ , которая приводит или может привести к <u>конфликту интересов</u> , влечет обязанность <u>проинформировать об этом представителя нанимателя, а также непосредственного руководителя в письменной форме</u>	- п. 12 ч. 1 ст. 15, ст. 19 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ч. 2 ст. 11, ст. 11.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; - абз. пятый пп. «в» п. 1 постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568; - приказ Минпромторга России от 07.12.2016 № 4367;	Проинформировать представителя нанимателя (непосредственного руководителя) в письменной форме о возникновении личной заинтересованности.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение служебного контракта (трудового договора) и освобождение от замещаемой должности; ➤ увольнение в связи с утратой доверия

³ **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (*часть 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»*).

⁴ **Личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (*часть 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»*).

Содержание обязанности / ограничения / запрета / требования	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
	- приказ Минпромторга России от 15.06.2015 № 1536		
<p>Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у служащего (работника подведомственной организации) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов</p>	<p>- ч. 4 ст. 19 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ;</p> <p>- ч. 3 ст. 11, ст. 12.2 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ;</p> <p>- приказ Минпромторга России от 07.12.2016 № 4367;</p> <p>- приказ Минпромторга России от 15.06.2015 № 1536</p>	<p>Принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов у служащего (работника подведомственной организации)</p>	<p>увольнение служащего (работника подведомственной организации), являющегося представителем нанимателя (работодателем), с государственной гражданской службы (из подведомственной организации)</p>
III. РОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ НА ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ			
<p>Служащий (работник подведомственной организации при определенных обстоятельствах) не может находиться на федеральной государственной гражданской службе (работе) в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с другим служащим (работником подведомственной организации).</p> <p>Условие: замещение должности федеральной государственной гражданской службы (должности в подведомственной организации) связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому</p>	<p>- п. 5 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ;</p> <p>- п. 3 - 4 постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение служебного контракта (трудового договора); ➤ освобождение от замещаемой должности (в подведомственной организации); ➤ увольнение с федеральной государственной гражданской службы
IV. УВЕДОМЛЕНИЕ О СКЛОНЕНИИ К КОРРУПЦИОННЫМ ПРАВОНАРУШЕНИЯМ			
<p>Служащий (работник подведомственной организации) обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие</p>	<p>- ч. 1 ст. 9, ст. 12.2 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ;</p>	<p>Уведомить представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ увольнение с федеральной государственной гражданской

Содержание обязанности / ограничения / запрета / требования	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
государственные органы обо всех <u>случаях склонения</u> его <u>к совершению коррупционных правонарушений</u>	<p>- абз. второй пп. «в» п. 1 постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568;</p> <p>- приказ Минпромторга России от 06.06.2019 № 1975;</p> <p>- приказ Минпромторга России от 15.06.2015 № 1536</p>	другие государственные органы обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	<p>службы (из подведомственной организации);</p> <p>➤ либо привлечение к иным видам ответственности</p>
V. ПОЛУЧЕНИЕ ПОДАРКОВ, УСЛУГ, НАГРАД И ИНЫХ БЛАГ			
<p>Служащему (работнику подведомственной организации) <u>запрещается получать</u> в связи с исполнением должностных (трудовых) обязанностей <u>любые вознаграждения</u> от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).</p> <p><u>Подарки</u>, полученные служащим (работником подведомственной организации) исключительно в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, <u>признаются</u> соответственно <u>федеральной собственностью</u> (собственностью подведомственной организации) и <u>передаются</u> служащим (работником подведомственной организации) <u>по акту</u> в соответствии с законодательством в государственный орган (организацию), в котором он замещает должность.</p> <p>Служащий (работник подведомственной организации), сдавший <u>подарок</u>, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой</p>	<p>- п. 6 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ;</p> <p>- ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ;</p> <p>- пп. «б» п. 1 постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568;</p> <p>- постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10;</p> <p>- приказ Минпромторга России от 18.07.2019 № 2599</p>	<p>Служащему (работнику подведомственной организации) передать по акту в государственный орган (организацию) подарок, полученный в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями в установленном порядке. Соответствующий порядок установлен <u>приказом Минпромторга России от 18.07.2019 № 2599</u>.</p> <p>Служащий (работник подведомственной организации) может выкупить сданный подарок, направив уведомление представителю нанимателя (работодателю)</p>	<p>➤ прекращение служебного контракта (трудового договора);</p> <p>➤ освобождение от замещаемой должности (в подведомственной организации);</p> <p>➤ увольнение с федеральной государственной гражданской службы;</p> <p>➤ уголовная ответственность (в случае, когда подарок расценивается как взятка)</p>

Содержание обязанности / ограничения / запрета / требования	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
или другим официальным мероприятием, <u>может его выкупить.</u>			
<p>Запрещено: <u>выезжать</u> в связи с исполнением должностных обязанностей <u>за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц.</u></p> <p>Исключение: служебные командировки, осуществляемые в соответствии с международными договорами или на взаимной основе по договоренности между государственными органами Российской Федерации и государственными органами других государств, международными и иностранными организациями</p>	- п. 7 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение служебного контракта; ➤ увольнение с федеральной государственной гражданской службы
<p>Запрещено <u>принимать</u> без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) <u>награды, почетные и специальные звания:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - иностранных государств; - международных организаций; - политических партий; - других общественных объединений <p>если в должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.</p> <p>Исключение: научные звания</p>	<p>- п. 11 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ;</p> <p>- ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ;</p> <p>- абз. второй пп. «а» п. 1 постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568</p>	Получить письменное разрешение представителя нанимателя (работодателя)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение служебного контракта (трудового договора); ➤ освобождение от замещаемой должности (в подведомственной организации); ➤ увольнение с федеральной государственной гражданской службы
VI. ОБЯЗАННОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С ВЫПОЛНЕНИЕМ ИНОЙ ОПЛАЧИВАЕМОЙ РАБОТЫ			
Служащий вправе с <u>предварительным уведомлением</u> представителя нанимателя <u>выполнять иную оплачиваемую работу</u> , если это <u>не повлечет</u> за собой <u>конфликт интересов</u>	<p>- ч. 2 ст. 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ;</p> <p>- приказ Минпромторга России от 11.09.2017 № 3115</p>	<p>Уведомить представителя нанимателя в установленный срок до начала выполнения иной оплачиваемой работы.</p> <p>Соответствующий порядок уведомления утвержден</p>	применение мер дисциплинарной ответственности

Содержание обязанности / ограничения / запрета / требования	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
		<u>приказом Минпромторга России от 11.09.2017 № 3115</u>	
VII. ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И УЧАСТИЕ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ			
<p><u>Служащему запрещается:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц; - участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией <p><u>Исключения:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>участие</i> на безвозмездной основе в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе; - <i>участие</i> на безвозмездной основе в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости; - <i>участие</i> на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями (за исключением вышеуказанных) с разрешения представителя нанимателя. <p><u>Допускается:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>участие</i> на безвозмездной основе в управлении коммерческой организацией, являющейся организацией государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, более 50 	<p>- п. 3, 3.1 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ;</p> <p>- постановление Правительства Российской Федерации от 05.10.2020 № 1602;</p> <p>- приказ Минпромторга России от 28.09.2020 № 3274</p>	<p>В предусмотренных случаях уведомить представителя нанимателя и получить его разрешение в установленный срок до начала участия на безвозмездной основе в управлении соответствующими некоммерческими организациями.</p> <p>Соответствующий порядок утвержден приказом Минпромторга России от 28.09.2020 № 3274 (зарегистрирован Минюстом России 16.11.2020 № 60925)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение служебного контракта; ➤ освобождение от замещаемой должности; ➤ увольнение с федеральной государственной гражданской службы в связи с утратой доверия

Содержание обязанности / ограничения / запрета / требования	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
<p>процентов акций (долей) которой находится в собственности государственной корпорации, государственной или публично-правовой компании, в качестве члена коллегиального органа управления этой организации в установленном порядке;</p> <p>- <i>участие</i> на безвозмездной основе в деятельности коллегиального органа организации на основании акта Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации;</p> <p>- <i>представление</i> на безвозмездной основе интересов Российской Федерации или субъекта Российской Федерации в органах управления и ревизионной комиссии организации, учредителем (акционером, участником) которой является Российская Федерация или субъект Российской Федерации;</p> <p>- <i>иные</i> случаи, предусмотренные федеральными законами</p>			
<p>Служащему запрещено <u>быть поверенным</u> или <u>представителем</u> по делам третьих лиц в <u>государственном органе</u>, в котором <u>служащий замещает должность</u>.</p> <p>Исключения: случаи, установленные федеральным законодательством</p>	<p><i>п. 5 ч. 1 ст. 17</i> Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение служебного контракта; ➤ увольнение с федеральной государственной гражданской службы
<p>Служащему (работнику подведомственной организации) запрещено <u>входить в состав</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - органов управления; - попечительских или наблюдательных советов; - иных органов <p>иностраннх некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений.</p>	<p>- <i>п. 16 ч. 1 ст. 17</i> Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ;</p> <p>- <i>ст. 12.2, 12.4</i> Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ;</p> <p>- <i>абз. третий пп. «а» п. 1</i> постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение служебного контракта (трудового договора); ➤ освобождение от замещаемой должности (в подведомственной организации);

Содержание обязанности / ограничения / запрета / требования	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
<p>Исключение: если иное не предусмотрено международным договором или законодательством Российской Федерации</p>			<ul style="list-style-type: none"> ➤ увольнение с федеральной государственной гражданской службы в связи с утратой доверия
<p>Служащему (работнику подведомственной организации) запрещено заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств:</p> <ul style="list-style-type: none"> - иностранных государств; - международных и иностранных организаций; - иностранных граждан; - лиц без гражданства. <p>Исключение: если иное не предусмотрено международным договором или законодательством Российской Федерации</p>	<p>- п. 17 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ;</p> <p>- ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ;</p> <p>- абз. четвертый пп. «а» п. 1 постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568</p>	<p>Получить письменное разрешение представителя нанимателя</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение служебного контракта (трудового договора); ➤ освобождение от замещаемой должности (в подведомственной организации); ➤ увольнение с федеральной государственной гражданской службы
<p>VIII. ВЛАДЕНИЕ АКЦИЯМИ И ИНЫМИ ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ, А ТАКЖЕ СЧЕТАМИ (ВКЛАДАМИ), ИНОСТРАННЫМИ ФИНАНСОВЫМИ ИНСТРУМЕНТАМИ В ИНОСТРАННЫХ БАНКАХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ ЗА ПРЕДЕЛАМИ ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, И ХРАНЕНИЕ НАЛИЧНЫХ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ЦЕННОСТЕЙ В НИХ</p>			
<p>Служащий (работник подведомственной организации) обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.</p>	<p>- ч. 2 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ;</p> <p>- ч. 7 ст. 11, ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ;</p> <p>- абз. шестой пп. «в» п. 1 постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568</p>	<p>Передать имеющиеся ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение служебного контракта (трудового договора); ➤ освобождение от замещаемой должности (в подведомственной организации); ➤ увольнение с федеральной государственной гражданской службы

Содержание обязанности / ограничения / запрета / требования	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
<p>Служащему (работнику подведомственной организации), замещающему должность, включенную в соответствующий перечень⁵, запрещается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации; - владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами 	<ul style="list-style-type: none"> - ч. 1.1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ст. 7.1, ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; - Федеральный закон от 07.05.2013 № 79-ФЗ; - приказ Минпромторга России от 06.06.2019 № 1974 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение служебного контракта (трудового договора); ➤ освобождение от замещаемой должности (в подведомственной организации); ➤ увольнение в связи с утратой доверия
IX. ТРУДОУСТРОЙСТВО БЫВШИХ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ			
<p>Гражданин, замещавший должность федеральной государственной гражданской службы, после увольнения не вправе без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - замещать на условиях трудового договора должности в организации; - выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами. <p>Условия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>должность включена в соответствующий перечень</u> 	<ul style="list-style-type: none"> - п. 3.1 ч. 3 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; - приказ Минпромторга России от 14.07.2022 № 2939; - приказ Минпромторга России от 01.10.2018 № 3882; - приказ Минпромторга России от 25.12.2018 № 5214; - приказ Минпромторга России от 31.01.2019 № 238; 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов. ➤ Сообщить работодателю о последнем месте службы. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение соответствующего трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с гражданином; ➤ применение мер административной ответственности к работодателю (ст. 19.29 КоАП Российской Федерации)

⁵ Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации, при замещении которых запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами, и Перечень отдельных должностей на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, при замещении которых запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами (приказ Минпромторга России от 06.06.2019 № 1974 (зарегистрирован Минюстом России 02.07.2019 № 55105))

Содержание обязанности / ограничения / запрета / требования	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
<p>должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации;</p> <p>- с момента увольнения с федеральной государственной гражданской службы прошло не более 2-х лет;</p> <p>- отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности служащего.</p>	<p>- приказ Минпромторга России от 15.03.2022 № 800</p>		
Х. ПОЛИТИЧЕСКАЯ, ОБЩЕСТВЕННАЯ И ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
<p>Необходимо соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - политических партий; - других общественных объединений; - религиозных объединений; - иных организаций 	<p><i>п. 7 ч. 1 ст. 18</i> Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение служебного контракта; ➤ увольнение с федеральной государственной гражданской службы
<p>Запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума</p>	<p><i>п. 12 ч. 1 ст. 17</i> Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение служебного контракта; ➤ увольнение с федеральной государственной гражданской службы
<p>Запрещается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций; - публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве служащего, если это не входит в его должностные обязанности 	<p><i>п. 13 ч. 1 ст. 17</i> Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение служебного контракта; ➤ увольнение с федеральной государственной гражданской службы
<p>Запрещается создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной</p>	<p><i>п. 14 ч. 1 ст. 17</i> Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение служебного контракта; ➤ увольнение с федеральной государственной гражданской службы

Содержание обязанности / ограничения / запрета / требования	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
самодетельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур			
Служащий, замещающий должность федеральной государственной гражданской службы категории « руководители », обязан не допускать случаи принуждения федеральных государственных гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений	<i>ч. 2 ст. 18</i> Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение служебного контракта; ➤ увольнение с федеральной государственной гражданской службы
Служащий, замещающий должность федеральной государственной гражданской службы категории « руководители » высшей группы должностей федеральной государственной гражданской службы, в целях исключения конфликта интересов в государственном органе не может представлять интересы федеральных государственных гражданских служащих в выборном профсоюзном органе данного государственного органа в период замещения им указанной должности	<i>ч. 4 ст. 15</i> Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение служебного контракта; ➤ увольнение с федеральной государственной гражданской службы
Запрещается замещать должность федеральной государственной гражданской службы в случае: <ul style="list-style-type: none"> - избрания или назначения на государственную должность (за исключением случаев, установленных законодательством); - избрания на выборную должность в органе местного самоуправления; - избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе (в подведомственной организации) 	<i>п. 2 ч. 1 ст. 17</i> Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ		<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение служебного контракта; ➤ увольнение с федеральной государственной гражданской службы

Содержание обязанности / ограничения / запрета / требования	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
XI. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИИ			
<p>Запрещается разглашать сведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну; - ставшие известными служащему в связи с исполнением им своих должностных обязанностей; - в том числе касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство 	<p><i>п. 7 ч. 1 ст. 15</i> Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение служебного контракта; ➤ увольнение с федеральной государственной гражданской службы
<p>Гражданин после увольнения с федеральной государственной гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей</p>	<p><i>ч. 3 ст. 17</i> Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ привлечение к административной ответственности (ст. 13.14. КоАП Российской Федерации); ➤ или привлечение к уголовной ответственности (ст. 183 УК Российской Федерации)
XII. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ИМУЩЕСТВА			
<p>Запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам</p>	<p><i>п. 8 ч. 1 ст. 17</i> Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ прекращение служебного контракта; ➤ увольнение с федеральной государственной гражданской службы

Справочная информация:

- необходимые формы, бланки, а также примеры их заполнения можно найти в подразделе «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения» раздела «Противодействие коррупции» официального Интернет-сайта Минпромторга России: <https://minpromtorg.gov.ru/anti/docs/forms/>

- актуальные версии ведомственных нормативных правовых актов Минпромторга России в сфере противодействия коррупции размещены в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального Интернет-сайта Министерства: <https://minpromtorg.gov.ru/anti/docs/npa/>