

Перечень обязанностей, ограничений и запретов, требований о предоставлении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, возлагаемых на государственных гражданских служащих (работников подведомственных организаций)*

* - необходимые формы, бланки, а также примеры их заполнения можно найти в подразделе «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения» раздела «Противодействие коррупции» на официальной Интернет-странице Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (<http://www.minpromtorg.gov.ru>)

Перечень обязанностей, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, возлагаемых на государственных гражданских служащих (работников подведомственных организаций)

Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера			
Содержание запрета/ограничения	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
<p>Федеральный государственный гражданский служащий (работник подведомственной организации) обязан ежегодно представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.</p> <p>Перечни должностей, на которые распространяется данная обязанность, утверждены приказами Минпромторга России от 23.01.2015 № 79 и от 13.08.2013 № 1295.</p>	<p>- ч. 1 ст. 20, ч. 1 ст. 20.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ;</p> <p>- ч. 1 ст. 8, ч. 1 ст. 8.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ;</p> <p>- приказы Минпромторга России от 23.01.2015 № 79 и от 13.08.2013 № 1295.</p>	<p>Предоставить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p>	<p>Непредставление или представление заведомо ложных сведений является правонарушением, влечет освобождение федерального государственного гражданского служащего (работника подведомственной организации) от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности.</p>
<p>В случае непредставления федеральным государственным гражданским служащим (работником подведомственной организации) по объективным причинам сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>- п. 9 Положения, утвержденного Указом Президента РФ от 18.05.2009 № 559;</p> <p>- п. 16 Положения, утвержденного Указом Президента РФ от 01.07.2010 № 821;</p> <p>- приказ Минпромторга России от 25.08.2010 № 728.</p>	<p>Подать в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения.</p>	<p>Непредставление или представление заведомо ложных сведений является правонарушением, влечет освобождение федерального государственного гражданского служащего (работника подведомственной организации) от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности.</p>

Конфликт интересов			
В случае возникновения у федерального государственного гражданского служащего (работника подведомственной организации) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя, а также непосредственного руководителя в письменной форме.	- ч. 12 ст. 15, ч. 3 ст. 19 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ч. 2 ст. 11, ст. 11.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; - приказ Минпромторга России от 15.06.2015 № 1536.	Проинформировать представителя нанимателя (непосредственного руководителя) в письменной форме о возникновении личной заинтересованности.	Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.
Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у федерального государственного гражданского служащего (работника подведомственной организации) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.	- ч. 4 ст. 19 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ч. 3 ст. 11, ст. 12.2 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; - приказ Минпромторга России от 15.06.2015 № 1536.	Принять меры представителю нанимателя по предотвращению или урегулированию конфликта интересов у государственного служащего (работника подведомственной организации).	Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение федерального государственного гражданского служащего (работника подведомственной организации), являющегося представителем нанимателя, с государственной службы (из подведомственной организации).
Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям			
Федеральный государственный гражданский служащий (работник подведомственной организации) обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.	- ч. 1 ст. 9, ст. 12.2 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; - приказ Минпромторга России от 29.09.2009 № 874; - приказ Минпромторга России от 15.06.2015 № 1536.	Уведомить представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Невыполнение является правонарушением и влечет увольнение с федеральной государственной гражданской службы (из подведомственной организации) либо привлечение к иным видам ответственности.

Получение подарков, услуг, наград и иных благ

<p>Федеральному государственному гражданскому служащему (работнику подведомственной организации) запрещается получать в связи с исполнением должностных (трудовых) обязанностей любые вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).</p> <p>Подарки, полученные федеральным государственным гражданским служащим (работником подведомственной организации) только в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью (собственностью подведомственной организации) и передаются федеральным государственным гражданским служащим (работником подведомственной организации) по акту, в соответствии с законодательством, в государственный орган (в организацию), в котором(ой) он замещает должность федеральной государственной гражданской службы (должность в подведомственной организации).</p> <p>Федеральный государственный гражданский служащий (работник подведомственной организации), сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить.</p>	<p>- п. 6 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ;</p> <p>- ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ;</p> <p>- приказ Минпромторга России от 29.05.2014 № 1028.</p>	<p>Федеральному государственному гражданскому служащему (работнику подведомственной организации) передать по акту в государственный орган (в организацию), подарок, полученный в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями.</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственной гражданской службы, а в случае, когда подарок расценивается как взятка – влечет уголовную ответственность.</p>
---	--	--	---

<p>Запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц. Исключения составляют служебные командировки, осуществляемые в соответствии с международными договорами или на взаимной основе по договоренности между государственными органами Российской Федерации и государственными органами других государств, международными и иностранными организациями.</p>	<p>- п. 7 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.</p>	<p>-</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.</p>
<p>Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений, если в должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями. Исключения составляют научные звания.</p>	<p>- п. 11 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.</p>	<p>Получить письменное разрешение представителя нанимателя.</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.</p>
Выполнение иной оплачиваемой работы			
<p>Запрещается заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном нормативным правовым актом Российской Федерации в соответствии с федеральными законами, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией;</p>	<p>- п. 3 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.</p>	<p>-</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.</p>

<p>Запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором федеральный государственный гражданский служащий замещает должность (в ведении которого находится подведомственная организация), за исключением случаев, установленных федеральным законодательством.</p>	<p>- п. 5 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.</p>	<p>-</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.</p>
<p>Запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством.</p>	<p>- п. 16 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.</p>	<p>-</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.</p>
<p>Запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством.</p>	<p>- п. 17 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.</p>	<p>Получить письменное разрешение представителя нанимателя.</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.</p>

<p>Федеральный государственный гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.</p>	<p>- ч. 2 ст. 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ.</p>	<p>Уведомить представителя нанимателя до начала выполнения иной оплачиваемой работы.</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для применения мер дисциплинарного взыскания.</p>
<p>Владение акциями и иными ценными бумагами</p>			
<p>В случае, если владение федеральным государственным гражданским служащим (работником подведомственной организации) ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, федеральный государственный гражданский служащий (работник подведомственной организации) обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.</p>	<p>- ч. 2 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ч. 7 ст. 11, ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.</p>	<p>Федеральному государственному гражданскому служащему (работнику подведомственной организации) необходимо обратиться в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в целях получения решения комиссии о необходимости передавать ценные бумаги, акции (доли участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление.</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.</p>

Трудоустройство бывших федеральных государственных гражданских служащих

<p>Гражданин, замещавший должность федеральной государственной гражданской службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с федеральной государственной гражданской службы не вправе без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности федерального государственного гражданского служащего. Согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p>	<p>- п. 3.1 ч. 3 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; - приказ Минпромторга России от 25.08.2010 № 728.</p>	<p>Сообщить работодателю о последнем месте службы. Получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов.</p>	<p>Прекращение соответствующего трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с гражданином (ч. 3 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ). Несоблюдение данного запрета влечет за собой применение административной ответственности к работодателю, предусмотренной ст. 19.29 КоАП РФ.</p>
---	--	--	--

Политическая, общественная и профсоюзная деятельность			
Необходимо соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций.	- п. 7 ч. 1 ст. 18 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.	-	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.
Запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума.	- п. 12 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.	-	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.
Запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве федерального государственного гражданского служащего (работника подведомственной организации), если это не входит в его должностные обязанности. Исключения составляют случаи, когда подобное публичное выражение отношения входит в должностные обязанности федерального государственного гражданского служащего (работника подведомственной организации).	- п. 13 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.	-	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.

<p>Запрещается создавать в государственных органах (в подведомственных организациях) структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур.</p>	<p>- п. 14 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.</p>	<p>-</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.</p>
<p>Федеральный государственный гражданский служащий (работник подведомственной организации), замещающий должность федеральной государственной гражданской службы категории «руководители» (замещающий должность руководителя подведомственной организации), обязан не допускать случаи принуждения федеральных государственных гражданских служащих (своих подчиненных в подведомственной организации) к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.</p>	<p>- ч. 2 ст. 18 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.</p>	<p>-</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.</p>
<p>Федеральный государственный гражданский служащий, замещающий должность федеральной государственной гражданской службы категории «руководители» высшей группы должностей федеральной государственной гражданской службы, в целях исключения конфликта интересов в государственном органе не может представлять интересы федеральных государственных гражданских служащих в выборном профсоюзном органе данного государственного органа в период замещения им указанной должности.</p>	<p>- ч. 4 ст. 15 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ.</p>	<p>-</p>	<p>Нарушение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.</p>

<p>Запрещается замещать должность федеральной государственной гражданской службы (должность в подведомственной организации) в случае избрания или назначения на государственную должность, избрания на выборную должность в органе местного самоуправления; избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе (в подведомственной организации).</p>	<p>- п. 2 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.</p>	<p>-</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.</p>
<p>Использование информации</p>			
<p>Запрещается разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие известными федеральному государственному гражданскому служащему (работнику подведомственной организации) в связи с исполнением им своих должностных (трудовых) обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.</p>	<p>- п. 7 ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ст. 12.2 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.</p>	<p>-</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.</p>
<p>Гражданин после увольнения с федеральной государственной гражданской службы (из подведомственной организации) не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.</p>	<p>- ч. 3 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.</p>	<p>-</p>	<p>Нарушение запрета влечет за собой привлечение к административной или уголовной ответственности (соответственно ст. 13.14. КоАП РФ или ст. 183 УК РФ).</p>

Использование государственного имущества			
Запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам.	- п. 8 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ; - ст. 12.2, 12.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.	-	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.
Родственные отношения на федеральной государственной гражданской службе			
Федеральный государственный гражданский служащий не может находиться на федеральной государственной гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с федеральным государственным гражданским служащим, если замещение должности федеральной государственной гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.	- п. 5 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ.	-	Невыполнение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с федеральной государственной гражданской службы.